

中国机械冶金建材职工技术协会文件

机冶建技发〔2024〕1 号

中国机械冶金建材职工技术协会 2024 年工作要点

2024 年中国机械冶金建材职工技术协会工作的总体思路：
坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。聚焦提升政治性，将党建工作融入协会组织运行和发展的全过程，团结广大行业职工感党恩、听党话、跟党走。聚焦提升服务性，围绕经济大局、行业发展重点、职工成长需求，全面提升协会创新成果交流、行业先进选树、技能和劳动竞赛等品牌活动的质量和水平，推进职工培训、技术协作、创新工作室联盟等新服务平台建设，助力建成一只宏大的高素质产业工人大军。聚焦增强先进性，持续深化中国机械冶金建材职

工技术协会体制机制改革，把中国机械冶金建材职工技术协会打造成组织规范、活动丰富、特色突出、运行高效、深受欢迎的“国内一流服务型协会”；狠抓中国机械冶金建材职工技术协会内外工作体系建设，提升服务意识和本领，整合外部优势资源形成工作合力；团结和带领行业职工为实现我国机械冶金建材行业高质量发展而共同奋斗。

一、聚焦提高中国机械冶金建材职工技术协会政治性，确保协会正确政治方向

（一）深入学习贯彻党的二十大精神和中国工会十八大精神。加强理论学习，自觉以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，坚定政治理想，站稳政治立场，把牢政治方向。围绕党中央的最新部署和全国总工会的最新要求，结合中国机械冶金建材职工技术协会工作实际，将学习成果转化为推动工作的思路举措。坚持和加强党的全面领导，增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

（二）团结引领广大行业职工感恩党、听党话、跟党走。各会员单位要认真落实中国机械冶金建材职工技术协会团结引领行业职工的政治责任，高度重视对行业职工的思想政治引领，

全面加强意识形态领域工作。充分利用调研、走访、会议、活动等方式深入企业、深入职工，积极宣讲党的创新理论和伟大成就，增强广大行业职工对党的创新理论的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同，团结凝聚广大行业职工以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向、以党的意志为意志，坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。

二、新时代有新作为，团结引领技术工人以技能报国、以技能兴企

（三）大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，团结带领广大行业职工在新征程上更好发挥骨干作用，为全面建设社会主义现代化国家建功立业。大力宣传新时代产业职工模范典型，以榜样的力量引领广大产业职工讲技术、比创新、做模范，营造劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的良好舆论环境。继续深化“建功‘十四五’、奋进新征程”主题劳动和技能竞赛，配合中国机械冶金建材工会开展“讲工匠故事·展劳模风采”主题活动、“大国工匠进校园”活动，讲好劳模故事、劳动故事、工匠故事。

（四）推进《新时期产业工人队伍建设改革方案》扩面增效。充分认识产业工人队伍建设改革的重大战略意义，积极推广总结产改工作实施七年来的典型经验，将产改工作向非公企业、

中小微企业延伸。积极发挥产业工人在产改中的重要参与和推动作用，着重提高技能素质，畅通发展通道，依法保障权益，推动建立高素质的产业工人大军。切实贯彻《关于加强新时代高技能人才队伍建设的意见》《关于提高技术工人待遇的意见》等文件精神，强化企业的主体责任。推动企业改进和完善企业薪酬制度，提高技能要素在薪酬体系中的比重。推动打通管理、技术、技能序列的晋升通道，解决职业天花板问题。推动企业开展“首席技师”、“大工匠”等评聘工作，加强职工、劳模创新工作室等平台建设，开展“互联网+职工素质提升”活动，强化技能培训，鼓励企业设立和完善有利于高技能人才培养成才的人才培养模式。

（五）掀起群众性技术创新活动的新高潮。 大力开展丰富多彩的群众性技术创新活动，持续创新活动的方式载体、体制机制。继续组织开展技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、网上练兵、“五小”活动、师带徒、劳模和大工匠选树等传统品牌活动。发挥技协优势，积极从一线发现和总结群众性技术创新活动的经验和做法，推广并应用到全行业；继续发挥技协网络平台优势，组织面向全行业产业职工的普惠化、全天候的技术培训和网上知识大赛。继续配合中国机械冶金建材工会开展行业一线职工科技成果奖和技术革新奖评审；组织开展行业创新成果展示交流活动；鼓励近三年职工创新成果优秀组织单位、优秀组织个人；抓好劳模工匠示范性创新工作室联盟建设和运行；组织会员

企业参加国家和国际发明展等；组织会员单位间互相学习、取长补短。推动企业加强群众性经济技术创新活动的组织管理，把经济技术创新活动融入企业生产管理各环节，让广大行业工人在其中发挥主力军作用、发挥技术骨干优势。

（六）广泛开展行业劳动竞赛和技能比赛。 围绕行业高质量发展的目标，以全国总工会“全国引领性劳动和技能竞赛”和人社部国家二类赛为引领，以技协参与主办的行业级竞赛为支柱，以企业级竞赛为基础，构建跨行业、多工种、全方位的职工技能大赛工作体系。提升协会“智慧工会、网上练兵”平台服务能力，丰富竞赛题库、扩大工种范围，为技协组织开展各类网上职业技能大赛提供支撑。充分发挥现有的行业专家委员会作用，服务技协创新项目展示、评审、技能比赛等活动，增强技协技术储备和专业程度。会同中国机械冶金建材工会主办好包括全国机械行业优秀班组长交流活动、全国建材行业职工质量管理技能大赛、全国建材行业窑炉参数对标竞赛、全国有色金属、建材行业班组长综合管理技能大赛、全国有色金属行业职工安全生产技能大赛、全国钢铁行业双碳知识竞赛活动，积极组织委员单位参加人社部批准的相关国家二类赛赛事。争取向中国人力资源与社会保障部申请主办 2025 年机械钢铁有色建材行业国家二类竞赛。

三、增强协会服务意识，促进协会高质量发展

（七）争创全国一流的服务型技协。 坚持“助力行业腾飞、

帮助企业解难、培育职工成才”，坚持以企业满不满意、职工喜不喜欢作为工作的唯一标准开展各项工作。持续深化技协体制机制改革，把技协打造成组织规范、活动丰富、特色突出、运行高效、深受欢迎的“国内一流服务型协会”。大力提升技协服务会员意识坚持以《章程》为遵循，依法依规开展各项工作，坚持守正创新、锐意进取，竭诚服务行业高质量发展、企业技术进步和职工技能素质提升。

（八）积极整合各方资源，形成技协工作合力。 发挥技协上联通国家部委机关、下联通企业一线职工的桥梁纽带作用，抓行业发展、职工成长成才的共性问题，推动出台更多有利于职工成长成才的政策措施。自觉接受中央社会工作部、民政部、全国总工会、中国机械冶金建材工会的领导，积极为行业发展和行业职工进步建言献策，从源头争取更多的政策资源支持；加强与中国机械冶金建材工会的合作共赢，以联合发文等形式主办或承办劳动竞赛等活动；从中国机械冶金建材工会争取到更多的奖励表彰资源，如全国五一劳动奖章、奖状、工人先锋号等荣誉。整合外部优势资源，与兄弟协会、业务合作单位达成战略共识，拓宽合作空间和渠道，扩大工作圈、丰富工作圈，优势互补、共同发力，为行业职工成长成才搭建更多平台，提升协会吸引力和凝聚力。

（九）打造技协工作新品牌。

1. 开展全国机械冶金建材行业职工创新成果展示活动。激发职工创新热情和创新潜能，推动行业创新工作深入开展，为企业持续平稳健康发展做出贡献；召开行业职工创新交流大会，讲述职工创新故事，总结推广基层创新经验，交流职工先进操作法；组织推荐评选“中国专利奖”相关工作。

2. 塑造健康文明、昂扬向上的职工文化。与中国机械冶金建材工会联合开展相关活动。

3. 深入开展“送培到企业”等相关工作，提升基层企业工会干部、技协干部的工作能力，提升技术工人的专业技术水平。

4. 夯实技协服务阵地。努力扩大技协会员队伍；搭建技协会员间、产业链上下游的合作新途径；发挥技协专家委员会的技术指导和评审作用；加强技协网上阵地建设；不断提高协会知名度和影响力，更好的服务和回馈会员单位。

四、加强自身建设，激发协会活力

（十）切实加强自身建设。在中央社工作部的领导下，全面加强技协党的建设，发挥基层党组织的战斗堡垒作用。坚持以服务行业职工为中心开展工作，完善协会工作制度体系，优化工作流程，以制度保障工作的科学化、高效化。加强技协规范化建设，健全内部治理结构，完善理事会人员结构、决策流程；规范会员管理、财务管理、技协日常工作制度和程序、技协活动组的织和运行；严格按照章程要求定时召开理事会和会

员大会，讨论落实协会重大工作事项；完善技协部室设置，提升活动组织能力、管理能力和服务水平；全力吸纳更多知名企业成为技协会员单位，年内会员单位数量增加到 350 家。坚持技协组织的公益性、群众性和非营利性，主动适应市场、企业、职工对技协组织的新要求和新期望，苦练内功、增强本领，焕发出技协更强的生机与活力。

中国机械冶金建材职工技术协会

2024 年 1 月 29 日

